

L'Outplacement individuel

🎯 **Objectif : Permettre au collaborateur de se repositionner rapidement et durablement sur le marché de l'emploi.**

🔗 **Stéphanie Roels appuie sa pratique sur :**

- Plus de 17 années d'expérience en accompagnement des projets professionnels, acquise tant en entreprise qu'en cabinet de conseil RH (ex. Responsable de Recrutement, ex. Consultante RH).
- Une expertise reconnue en recrutement et gestion des carrières par de grands organismes de formation (Consultante formatrice en recrutement et gestion des carrières auprès de cadres RH pendant 7 ans).
- Un exercice quotidien du coaching de cadres, managers et dirigeants, depuis 10 ans.
- Une expertise en leadership et confiance en soi (assurance, charisme, impact, gestion du stress, etc.).

🎯 **Un accompagnement en 4 étapes clés**

🔗 **Clarification du projet professionnel du collaborateur :**

- Description des caractéristiques de sa personnalité, identification de ses motivations profondes, description de ses compétences
- Définition des situations de travail indiquées et contre-indiquées et identification des ingrédients essentiels du projet professionnel
- Etablissement des liens avec le marché de l'emploi externe

🔗 **Préparation de la recherche d'emploi :**

- Optimisation du CV et des lettres de motivation
- Définition de la stratégie de recherche d'emploi (Identification des cibles prioritaires et secondaires en termes de métiers, de secteurs et de zones géographiques, élaboration d'un planning de recherche)
- Définition de la méthodologie de recherche (utilisation des réseaux sociaux numériques, salons, démarches spontanées, réseaux humains, cabinets, etc.)

🔗 **Accompagnement de la recherche d'emploi :**

- Préparation aux entretiens de recrutement (discours, présentation, gestion du stress, etc.) et débriefing
- Coaching confiance en soi

🔗 **Coaching d'intégration lors de la prise de poste**

🎯 **Un souci permanent du sur-mesure**

🔗 **Un accompagnement souple et personnalisé :**

- Adaptation du rythme et du contenu des séances selon les besoins spécifiques et actuels du collaborateur.

🔗 **Organisation :**

- 10 à 25 séances d'1h30 sont réparties sur 5 à 12 mois.

🎯 **Stéphanie Roels**

« *Coach, Superviseur de coachs, Conférencière, spécialiste en développement du leadership et de la confiance en soi et des personnalités dangereuses dans le monde professionnel, je conseille managers et dirigeants depuis 2007. Formée à différentes approches de développement personnel par les meilleurs experts français et internationaux (Maître-Praticien en PNL, Coach Expert Process Com®, Analyse transactionnelle, Analyse systémique, etc.) et Psychologue du travail, j'ai été Responsable France de la Société Internationale des Coaches PNL de 2009 à 2013 et appuie ma pratique sur une solide expérience des RH acquise dans de grands groupes. Je réalise mes interventions avec pragmatisme, justesse, humour et cœur.* »

